

**Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby  
č. IS21-120-012**

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 30 a súv. zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane a podpore verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov ďalej len ako „Zákon“)

medzi zmluvnými stranami:

Obchodné meno: **REMEDY point, s. r. o.**  
 Sídlo: **Kopčianska 10, 851 01 Bratislava**  
 IČO: **36 039 586**  
 DIČ:  
 IČ DPH:  
 Registrácia: **Spoločnosť zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, pod vložkou č. 31341/B, oddiel: Sro**  
 V mene spoločnosti koná: **Ing. Melánia Chovancová, MBA, konateľ**  
 Bankové spojenie:  
 IBAN:  
 SWIFT:

ďalej len ako „**poskytovateľ**“ na strane jednej

Obchodné meno: **Infra Services, a. s.**  
 Sídlo: **Hraničná 10, 821 05 Bratislava**  
 IČO: **43 898 190**  
 DIČ:  
 IČ DPH:  
 Registrácia: **Spoločnosť zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, pod vložkou č. 4365/B, oddiel: Sa**  
 V mene spoločnosti koná: **Ing. Ladislav Kizak, predseda predstavenstva**  
**Ing. Emerich Šinka, člen predstavenstva**  
**Ing. Miroslav Kollár, PhD., člen predstavenstva**  
 Bankové spojenie:  
 IBAN:  
 SWIFT:

ďalej len ako „**zamestnávateľ**“ na strane druhej

*s nasledovným obsahom:*

**I.  
Predmet zmluvy**

1. Keďže zamestnávateľ je podľa § 147 ods. 1 Zákona č. 311/2001 Z. z. (ďalej len „Zákoník práce“) v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce, a keďže zamestnávateľ má aj ďalšie povinnosti na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zakotvené v ustanoveniach § 30 ods. 1 Zákona a keďže poskytovateľ je osoba, ktorá má vydané oprávnenie na vykonávanie činností pracovnej zdravotnej služby a je tak plne spôsobilý poskytovať zamestnávateľovi výkony pracovnej zdravotnej služby podľa Zákona s cieľom, aby zamestnávateľ mohol splniť svoje povinnosti podľa § 30 ods. 1 Zákona, preto zmluvné strany uzavreli túto zmluvu, aby ňou upravili vzájomné práva a povinnosti v súvislosti s vyššie uvedeným a dohodli tak vykonávanie pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom u zamestnávateľa.

2. Poskytovateľ sa zaväzuje pre zamestnávateľa v rozsahu a za podmienok tejto zmluvy vykonávať zdravotný dohľad pre zamestnancov zamestnávateľa a poskytovať odborné a poradenské činnosti zamestnávateľovi na plnenie jeho povinností podľa § 30 ods. 1 písm. a) až d), f), l) až n) Zákona v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci (zdravotný dohľad pre zamestnancov zamestnávateľa a poskytovanie odborných a poradenských činností ďalej len ako „**pracovná zdravotná služba**“). Ak ďalej nie je uvedené inak, pracovná zdravotná služba bude podľa tejto zmluvy zabezpečovaná vo vzťahu k všetkým zamestnancom zamestnávateľa, bez ohľadu na to, do akej kategórie zaradené práce vykonávajú.
3. Činnosť pracovnej zdravotnej služby zahŕňa najmä
  - a) dohľad nad pracovnými podmienkami,
  - b) posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu výkonom lekárskech preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci,
  - c) poradenstvo zamerané na ochranu zdravia pri práci a predchádzanie vzniku chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou.
4. Poskytovateľ vyhlasuje, že:
  - a) je spôsobilý na riadne a odborné poskytovanie služieb podľa tejto zmluvy,
  - b) disponuje dostatočnými personálnymi, technickými a materiálnymi prostriedkami, aby jeho záväzky podľa tejto zmluvy mohli byť plnené riadne a včas,
  - c) dobre pozná všeobecne záväzné právne predpisy a ostatné predpisy vrátane technických noriem týkajúce sa poskytovania služieb v zmysle tejto zmluvy a pri plnení tejto zmluvy sa bude nimi riadiť,
  - d) žiadna prekážka mu nebráni alebo ho neobmedzuje v poskytovaní služieb podľa tejto zmluvy a ani mu nie je známa žiadna prekážka, ktorá by sa mohla v budúcnosti vyskytnúť a zabrániť alebo obmedziť poskytovanie služieb podľa tejto zmluvy.
  - e) disponuje on-line rezervačným systémom na koordináciu a objednávanie služieb zamestnávateľom podľa špecifikácie uvedenej v Prílohe č. 2 – Špecifikácia on-line rezervačného systému (link na on-line rezervačný systém: <http://www>).

## II.

### Povinnosti poskytovateľa a povinnosti zamestnávateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto zmluve a s poukazom na príslušné ustanovenia Zákona, a to takým spôsobom (v rámci právnej úpravy zakotvenej Zákonom a touto zmluvou), aby boli naplnené povinnosti zamestnávateľa na úseku zabezpečovania pracovnej zdravotnej služby v podmienkach zamestnávateľa.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje, že pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do prvej kategórie alebo druhej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ab Zákona.
3. Činnosti pracovnej zdravotnej služby uvedené v bode 2. tohto článku, okrem výkonu lekárskech preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci (§ 30ab písm. f) a § 30ad písm. d) Zákona) sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“ a lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, ako sú uvedené v ustanoveniach § 30ab písm. f) a § 30ad písm. d) Zákona, sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“.
4. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi a najmä v súlade so Zákonom.
5. Výsledkom vykonávania nemedicínskych a medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom pre zamestnávateľa podľa tejto zmluvy bude dodanie plnení resp. výstupov, ktoré sú bližšie špecifikované v neoddeliteľnej prílohe č. 1 tejto zmluvy (ďalej len ako „**Príloha č. 1**“). Tieto plnenia budú poskytnuté/dodané zamestnávateľovi v časoch určených podľa dohody zmluvných strán urobenej kontaktnými osobami podľa článku VI. bod 4. tejto zmluvy alebo pravidelne autonómne poskytovateľom po poskytnutí potrebnej súčinnosti zo strany zamestnávateľa.

6. Zamestnávateľ je s poukazom na ustanovenia § 30 ods. 1 písm. g) Zákona povinný predložiť lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci podľa § 30e Zákona; v zozname zamestnancov sa uvádza meno a priezvisko zamestnanca, dátum narodenia, osobné číslo, ak bolo pridelené, názov pracoviska, profesia, pracovné zaradenie, dĺžka expozície pri práci v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa, faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený, a výsledky posúdenia zdravotného rizika s uvedením kategórií prác osobitne pre jednotlivé faktory práce a pracovného prostredia.
7. Zamestnávateľ je povinný vypracovať v spolupráci s poskytovateľom každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci a do 15. januára nasledujúceho roka ju predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.
8. Zamestnávateľ je s poukazom na ustanovenia § 30 ods. 6 Zákona povinný
  - a) umožniť poskytovateľovi vstup na pracoviská a poskytnúť mu dostatočný čas na plnenie odborných činností pri zabezpečovaní ochrany a podpory zdravia pri práci, pričom zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a zdravotné riziká súvisiace s expozíciou zamestnancov,
  - b) poskytnúť poskytovateľovi informácie potrebné na posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia vrátane výsledkov kvalitatívneho a kvantitatívneho zisťovania faktorov práce a pracovného prostredia, ktoré používa pri svojej činnosti alebo ktoré pri jeho činnosti vznikajú, ak bolo kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie faktorov práce a pracovného prostredia vykonané.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy. Pokiaľ poskytovateľ nebude môcť splniť svoje záväzky podľa tejto zmluvy z dôvodu neposkytnutia súčinnosti zamestnávateľom, nie je poskytovateľ v omeškaní so splnením svojich záväzkov.
10. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.
11. Poskytovateľ je povinný poskytnúť služby v stanovených lehotách v zmysle Prílohy č. 1 tejto zmluvy, pričom lehota plynie odo dňa vyzvania na výkon konkrétnej služby zamestnávateľom.

### III.

#### Miesto plnenia zmluvy

1. Miestom plnenia predmetu zmluvy sú:
  - v prípade **nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby** – prevádzky zamestnávateľa Hraničná 10, 821 05 Bratislava; Toplianska 5219/1 (vchod z ulice Železničná), 821 07 Bratislava; Pri Šajbách 2/A, 831 08 Bratislava; Hviezdoslavova 476/20, 905 01 Senica
  - v prípade **medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby** – zariadenia poskytovateľa uvedené v Prílohe č. 5 – Zoznam medicínskych zariadení poskytovateľa

### IV.

#### Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za poskytnutie plnení/dodanie výstupov nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške podľa časti A Prílohy č. 1. K odmene podľa tohto bodu bude fakturovaná DPH podľa platných právnych predpisov.

Odmena za nemedicínske činnosti uvedené v časti A Prílohy č. 1 tejto zmluvy je dohodnutá ako paušálna a bude fakturovaná každý mesiac v rovnakej výške bez ohľadu na skutočný objem činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa táto odmena platí. Výška odmeny za medicínske činnosti časti B Prílohy č. 1 bude fakturovaná vždy na základe skutočného výkonu t.j. podľa skutočného rozsahu činností vykonaných poskytovateľom pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa odmena platí. Ak je v niektorej položke Prílohy č. 1 uvedená cena 0,00 Eur, znamená to, že cena danej položky je zahrnutá v paušálnej odmene fakturovanej každý mesiac bez ohľadu na skutočný objem poskytovateľom poskytnutých plnení/dodaných výstupov pre zamestnávateľa za mesiac, za ktorý sa príslušná odmena podľa danej položky platí.

3. Za vykonávanie medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške podľa časti B Prílohy č. 1. K odmene za vykonanie medicínskych činností v zmysle § 29 zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov nebude fakturovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené.
4. Za vykonávanie činností pracovnej zdravotnej služby nad rámec činností uvedených v Prílohe č. 1, je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške podľa Prílohy č. 3 tejto zmluvy. Prípadné doplnkové služby ako napr. testovanie na ochorenia (COVID-19), očkovania budú prevádzkované podľa dohody medzi zamestnávateľom a poskytovateľom (predpokladá sa na 3 prevádzkach zamestnávateľa)
5. Poskytovateľ je povinný na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na zaplatenie odmeny podľa ustanovení tohto článku. Faktúra musí byť vystavená do pätnástich (15) dní od skončenia mesiaca, v ktorom bola služba dodaná a musí obsahovať náležitosti v súlade so zákonom č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov vrátane rozdelenia predmetu fakturácie na jednotlivé druhy dodaných tovarov a služieb podľa ustanovení § 74 ods. 1 písmeno f) tohto zákona. Prílohu faktúry bude tvoriť menný zoznam osôb, ktorým bola poskytnutá prehliadka/ošetrovanie za daný mesiac spolu s identifikáciou a počtom vykonaných úkonov poskytovateľa pre zamestnávateľa a potvrdená kópia objednávky, zaslanej objednávateľom alebo vo faktúre bude uvedené číslo objednávky, pod ktorým ju objednávateľ eviduje. V prípade, že bude zo strany poskytovateľa fakturovaná iná služba alebo plnenie, bude prílohou takejto faktúry identifikácia predmetného poskytnutého plnenia alebo služby. Splatnosť každej faktúry je tridsať (30) dní odo dňa doručenia faktúry do podateľne v sídle zamestnávateľa. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.
6. Ak sú v Prílohe č. 1 pri niektorej položke uvedené odlišné parametre splatnosti ako sú uvedené vyššie v bode 5. tohto článku, platia parametre splatnosti uvedené v Prílohe č. 1.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku, poskytovateľ je oprávnený uplatniť si voči zamestnávateľovi nárok na zaplatenie úroku z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa z celkového počtu zamestnancov zamestnávateľa preukázateľne objednaných na jeden konkrétny termín vykonania lekárskej prehliadky/vyšetrenia na účel posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, za ktoré príslúcha odmena podľa ustanovení tohto článku, bez ospravedlnenia nedostaví najmenej 20% osôb, má poskytovateľ voči zamestnávateľovi právo uplatniť si u zamestnávateľa nárok na zaplatenie zmluvnej pokuty za každú osobu, ktorá sa nedostavila, a to vo výške 20% ceny tej prehliadky/vyšetrenia, na ktorú/-é bola objednaná osoba, ktorá sa nedostavila. Zmluvná pokuta podľa tohto bodu bude splatná na základe faktúry vystavenej poskytovateľom vždy po uplynutí toho mesiaca, v ktorom mu právo na zaplatenie zmluvnej pokuty vzniklo. Prílohou faktúry musí byť menný zoznam osôb, ktorých neúčast' na objednanom termíne je dôvodom uplatňovania zmluvnej pokuty. Faktúra podľa tohto bodu bude splatná do tridsiatich (30) dní odo dňa doručenia faktúry do podateľne v sídle zamestnávateľa. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.
9. Na účely tejto zmluvy je rozhodujúcim počtom počet zamestnancov ku dňu uzavretia tejto zmluvy. V prípade, ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 15 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „**nový rozhodujúci počet zamestnancov**“) najneskôr do 3. (tretieho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím

nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za všetku škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámí zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu.

10. Ustanovenie bodu 9 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
11. V prípade, ak je poskytovateľ v omeškaní s plnením predmetu tejto zmluvy alebo s ostatnými termínmi uvedenými v tejto zmluve, má zamestnávateľ právo uplatniť si u poskytovateľa nárok na zaplatenie zmluvnej pokuty vo výške 50,00 EUR (slovom päťdesiat eur) za každý, čo i len začatý deň omeškania poskytovateľa. Nárok zamestnávateľa na náhradu škody zostáva v plnom rozsahu zachovaný.

## V.

### Osobitné ustanovenie o odopretí plnenia a o duševnom vlastníctve výstupov

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pokiaľ sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením splatnej faktúry poskytovateľa, vystavenej podľa tejto zmluvy, je poskytovateľ oprávnený odoprieť zamestnávateľovi plnenia, na ktoré je inak poskytovateľ povinný podľa tejto zmluvy, pričom sa nedostane do omeškania so splnením svojich záväzkov, ktoré má voči zamestnávateľovi. Poskytovateľ je povinný zamestnávateľovi oznámiť, či plnenie odopiera, a to niektorým zo spôsobov upravených v ustanoveniach článku VI tejto zmluvy.
2. Odopretie plnenia nemá vplyv na právo poskytovateľa na zaplatenie dohodnutej odmeny za vykonané činnosti pracovnej zdravotnej služby a nemá ani vplyv na právo na náhradu škody ani vplyv na ostatné práva, ktoré má poskytovateľ podľa tejto zmluvy alebo platného práva voči zamestnávateľovi.
3. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností zmluvné strany potvrdzujú, že uplatnenie práva odoprieť plnenie je výlučne vecou samostatného rozhodnutia poskytovateľa a poskytovateľ nemá povinnosť odoprieť zamestnávateľovi plnenie. Rovnako sa poskytovateľ môže kedykoľvek rozhodnúť, že v plnení zmluvy bude pokračovať napriek omeškaniu zamestnávateľa.
4. Ak výsledkom alebo obsahom poskytovanej pracovnej zdravotnej služby alebo iných činnosti poskytovateľa resp. jeho zamestnancov v zmysle tejto zmluvy bude akékoľvek dielo, ktoré je chránené príslušnými ustanoveniami zákona č. 185/2015 Z.z., Autorský zákon, v znení neskorších predpisov (ďalej len „Autorský zákon“), poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi bezpodmienečný a neodvolateľný súhlas na používanie takéhoto diela výhradne na účely vyplývajúce z tejto zmluvy a výhradne len pre potreby zamestnávateľa ako samostatného subjektu (ďalej len „Licencia“). Licencia sa zamestnávateľovi udeľuje ako nevýhradná, bezodplatná, vo vecne obmedzenom rozsahu účelom tejto zmluvy, bez časového obmedzenia a v územnom rozsahu obmedzenom na územie Slovenskej republiky. V prípade, ak Autorský zákon neumožňuje udelenie Licencie na neobmedzený čas, Poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi Licenciu na dobu celého trvania majetkových práv k dielu v zmysle § 32 Autorského zákona. V prípade, ak Autorský zákon neumožňuje ani také určenie času, tak na dobu 20 rokov.
5. Účinky udelenia Licencie a súhlasov v rozsahu vyššie uvedeného nastávajú momentom vytvorenia diela a vznikom autorského práva na dielo v zmysle ustanovení Autorského zákona.

## VI.

### Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomností doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku,

doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.

3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy; ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy, ak to ich povaha pripúšťa, si zmluvné strany môžu adresovať aj ústne prostredníctvom osôb oprávnených zastupovať zmluvné strany vo veciach realizácie tejto zmluvy. Na tieto účely sa zmluvné strany dohodli, že osobou oprávnenou zastupovať zamestnávateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je:  
tel. číslo: \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
tel. číslo: \_\_\_\_\_ a osobou oprávnenou  
zastupovať poskytovateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: \_\_\_\_\_  
tel. číslo: \_\_\_\_\_
5. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy. Faktúry vystavené poskytovateľom podľa tejto zmluvy budú zasielané prostredníctvom pošty ako obyčajná listová zásielka.
6. V prípadoch, kedy táto zmluva pripúšťa zasielanie oznámení elektronickou formou, považuje sa elektronická správa za doručenie nasledovne:
  - a) ak je správa odoslaná v čase od 07:00 hod. do 16:30 hod. pracovného dňa a pracovná stanica odosielateľa nevygeneruje oznámenie o neúspešnom prenose, správa sa považuje za doručenie adresátovi uplynutím jednej hodiny od odoslania,
  - b) ak je správa odoslaná v čase po 16:30 hod. pracovného dňa alebo v deň pracovného pokoja a pracovná stanica odosielateľa nevygeneruje oznámenie o neúspešnom prenose, správa sa považuje za doručenie adresátovi o 07:00 hod. najbližšieho nasledujúceho pracovného dňa.

## VII.

### Ochrana dôverných informácií

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách týkajúcich sa tejto zmluvy, vrátane jej prípadných dodatkov; tento záväzok zmluvných strán nie je časovo obmedzený.
2. Dôvernými informáciami podľa bodu 1 tohto článku zmluvy sa rozumejú obchodné, právne, finančné, prevádzkové a ďalšie skutočnosti, informácie a údaje, týkajúce sa rokovania o uzavretí, obsahu a plnenia tejto zmluvy, vrátane jej prípadných dodatkov, alebo s nimi súvisiace, s výnimkou:
  - 2.1 informácií, ktoré sú v deň uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa už v tento deň dali zadovážiť z bežne dostupných zdrojov,
  - 2.2 informácií, ktoré sa stali po dni uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa po tomto dni už dajú zadovážiť z bežne dostupných zdrojov, a to inak než v dôsledku porušenia povinnosti zmluvnej strany zachovávať mlčanlivosť podľa tohto článku,

- 2.3 informácií, z ktorých povahy vyplýva, že dotknutá zmluvná strana nemá záujem o ich utajenie, ak ich dotknutá zmluvná strana výslovne neoznačila za dôverné (ďalej len „Dôverné informácie“).
3. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách sa nevzťahuje:
- 3.1 na prípady, ak zmluvná strana zverejnila Dôverné informácie s predchádzajúcim písomným súhlasom dotknutej zmluvnej strany,
- 3.2 na prípady, keď na základe zákona vznikne zmluvnej strane povinnosť poskytnúť Dôverné informácie; takáto zmluvná strana je povinná informovať dotknutú zmluvnú stranu o vzniku povinnosti poskytnúť Dôverné informácie na základe zákona a o spôsobe a rozsahu, akým, resp. v akom ju plnila,
- 3.3 na prípady, ak zmluvná strana použila potrebné informácie alebo dokumenty v prípadných súdnych, rozhodcovských, správnych a iných konaniach ohľadom práv a povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy alebo s nimi súvisiacich.
- 3.4 informácia je poskytnutá zmluvným partnerom alebo poradcom zmluvných strán, ktorí sa podieľajú na plnení tejto Zmluvy a to za predpokladu, že títo zmluvní partneri sa pred tým, ako im bola informácia poskytnutá, zaviazali zachovávať povinnosť mlčanlivosti v rozsahu tohto odseku.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že Dôverné informácie bez predchádzajúceho písomného súhlasu dotknutej zmluvnej strany ďalej neposkytnú tretím osobám a ani neumožnia prístup tretích osôb k Dôverným informáciám. Za tretie osoby sa však nepokladajú členovia orgánov, zamestnanci alebo iné poverené osoby zmluvných strán, audítori alebo právnici a iní poradcovia zmluvných strán, ktorí sú viazaní ohľadom im sprístupnených Dôverných informácií povinnosťou mlčanlivosti na základe zákona.
5. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú, že priamo a ani prostredníctvom inej osoby nepoužijú Dôverné informácie v rozpore s ich účelom pre seba alebo pre inú osobu alebo v rozpore so záujmami dotknutej zmluvnej strany.
6. Kde sa v tomto článku zmluvy hovorí o dotknutej zmluvnej strane, má sa na mysli tá zmluvná strana, (i) ktorá Dôverné informácie druhej zmluvnej strane sprístupnila, (ii) ktorej sa Dôverné informácie týkajú alebo (iii) ktorá by mohla byť sprístupnením Dôverných informácií tretím osobám alebo ich použitím v rozpore s ich účelom priamo dotknutá na svojich právach a oprávnených záujmoch. Ak vo vzťahu k určitým Dôverným informáciám nie je možné takto dotknutú zmluvnú stranu jednoznačne určiť, sú ňou obidve zmluvné strany.
7. „Osobné údaje“ znamenajú akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby, najmä odkazom na identifikátor, ako je meno, identifikačné číslo, lokalizačné údaje, online identifikátor, alebo odkazom na jeden či viaceré prvky, ktoré sú špecifické pre fyzickú, fyziologickú, genetickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu tejto fyzickej osoby. Pokiaľ jedna zmluvná strana zdieľa akékoľvek osobné údaje s druhou zmluvnou stranou, táto druhá zmluvná strana je povinná tieto osobné údaje spracovať v súlade s príslušnými právnymi predpismi, vrátane Všeobecného nariadenia na ochranu osobných údajov (Nariadenia EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „GDPR“), zákonmi, nariadeniami, pokynmi a štandardmi, a to vždy v ich aktuálnom znení. Zmluvná strana je povinná zabezpečiť, aby boli vykonané všetky príslušné preventívne opatrenia na zaistenie bezpečnosti a predchádzanie poškodeniu, strate alebo zničeniu osobných údajov. Pokiaľ sa osobné údaje jednej zmluvnej strany stanú dostupnými pre neoprávnenú osobu alebo ich takáto osoba získa, druhá zmluvná strana je povinná bezodkladne upovedomiť dotknutú zmluvnú stranu o danom neoprávnenom prístupe a postupovať v súčinnosti s dotknutou zmluvnou stranou pri výkone akýchkoľvek opatrení s cieľom zmierniť následky straty alebo neoprávneného prístupu k osobným údajom. V stanovených prípadoch je zmluvná strana povinná vykonať všetky príslušné opatrenia na zabezpečenie, aby všetci jej zástupcovia, obchodní partneri a subdodávatelia konali v súlade s týmto ustanovením pri každom spracovaní osobných údajov, ktoré sú súčasťou zmluvy. Toto ustanovenie sa uplatní v prípade, ak sa na zmluvnú stranu vzťahujú povinnosti v zmysle GDPR.

## **VIII. Ukončenie zmluvy**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť

- a) písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 3 (tri) mesiace, pričom zamestnávateľ je oprávnený vypovedať zmluvu s výpovednou dobou 1 (jeden) mesiac. Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
  - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme,
  - c) písomným odstúpením od zmluvy.
2. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že ak niektorá zmluvná strana využije, či už v tejto zmluve dohodnuté, alebo z príslušného zákona vyplývajúce právo odstúpiť od zmluvy, odstúpenie sa nedotýka nároku na zaplatenie v tejto zmluve dohodnutej zmluvnej pokuty a/alebo úrokov z omeškania. V súvislosti s odstúpením od tejto zmluvy sa strany odchyľne od ustanovenia § 351 ods. 2 Obchodného zákonníka dohodli, že po odstúpení od nej niektorou zmluvnou stranou, sa plnenie, poskytnuté na jej základe jednou zmluvnou stranou a prijaté druhou zmluvnou stranou, nebude vracaať (v tejto súvislosti si strany navzájom udeľujú, t.j. zmluvne jedna pre druhú konštituuujú, časovo neobmedzené výlučné právo dispozície s výsledkami a úžitkami nimi poskytnutých plnení). Ďalej nezaniká nárok poskytovateľa na zaplatenie odmeny za plnenia podľa tejto zmluvy, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi v súlade s touto zmluvou poskytol (pracovnú zdravotnú službu, ktorú poskytovateľ pre zamestnávateľa vykonával) a ktorú odmenu zamestnávateľ do okamihu odstúpenia od tejto zmluvy poskytovateľovi nezaplatil.
3. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä
- a) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 30 dní a zamestnávateľ neuhradí faktúru ani v dodatočnej lehote 15 dní po tom, čo ho poskytovateľ dodatočne písomne vyzve,
  - b) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
  - c) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje závažné alebo opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.

## **IX.**

### **Zodpovednosť za škodu**

1. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčasťou na zdravotných prehliadkach.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že žiadna zo zmluvných strán nezodpovedá za škodu, ktorá vznikla v dôsledku vecne nesprávneho alebo inak chybného zadania druhej zmluvnej strany. Zmluvné strany sa tiež dohodli, že žiadna zo zmluvných strán nie je zodpovedná za nesplnenie svojho záväzku v dôsledku omeškania druhej zmluvnej strany.

## **X.**

### **Spoločné a záverečné ustanovenia**



1. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a v prípade, ak ide o zmluvu, ktorá je povinne zverejňovanou zmluvou v zmysle ustanovení § 5a ods. 1 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov, zmluva nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia podľa ustanovení § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
2. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to 48 mesiacov alebo do vyčerpania finančného limitu 98 125, 00 EUR bez DPH (slovom deväťdesiatosem tisícsto dvadsaťpäť eur) odo dňa jej nadobudnutia účinnosti, podľa toho ktorá skutočnosť nastane skôr.
3. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
4. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami Zákona a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
5. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
6. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.
8. Neoddeliteľnou súčasťou zmluvy sú jej prílohy:

Príloha č. 1 – Cenová ponuka poskytovateľa zo dňa 19.2.2021

Príloha č. 2 – Špecifikácia on-line rezervačného systému

Príloha č. 3 – Cenník poskytovaných služieb a vyšetrení poskytovateľa zo dňa 19.2.2021

Príloha č. 4 – Špecifikácia medicínskych činností poskytovateľa zo dňa 19.2.2021

Príloha č. 5 – Zoznam medicínskych zariadení poskytovateľa

V Bratislave, dňa:

20. 4. 2021

V Bratislave, dňa:

20. 04. 2021

V mene a za:

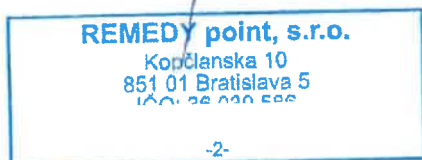
REMEDY point, s. r. o

V mene a za:

Infra Services, a. s.

Ing. Melánia Chovancová, MBA  
konateľ

Ing. Ladislav Kizak  
predseda predstavenstva



Ing. Emerich Šinka  
člen predstavenstva

Ing. Miroslav Kollár, PhD.  
člen predstavenstva

Infra Services, a.s.  
Hraničná 10  
821 05 Bratislava  
IČO: 43398190

Príloha č. 1

Kalkulačné ceny - Medicínske činnosti - Infra Services, a.s.

Por. č.	Interné označenie prevádzkového programu	Preventívny program	Predpokladaný počet	Lehoty v dňoch CASFB	Celkové ceny predfaktúry v EUR bez DPH / 1 osoba	Celkové ceny predfaktúry EUR bez DPH za IS, A.B.
1.	BVS INS A1	PLP na prácu so zobrazovacou jednotkou (ZJ)	35	7	40,00	1 400,00
2.	BVS INS A2	PLP na prácu so ZJ + prácu vo výškach	46	7	140,00	6 300,00
3.	BVS A4	PLP na prácu so ZJ + prácu vo výškach + chem. faktory + biol. faktory + fyzická záťaž + záťaž tepelného stresu + biol. faktory + hluk + bica. faktory + prácu so ZJ + chem. faktory + hluk + bica. faktory + záťaž tepelného stresu + psychol. záťaž + vozidlá C1, C1E, C2, D1, D1E, D a DE + VTZ (vozidlá, uloženie bremien, otras, technika, mot. pila, siva, stroje, žiaria I. a v. triedy, kóde VI, vedení, žiarovky, príjmové zariadenia, elektrifikácia, kóde VI, brány, zvlnené plochy, TNS)	5	7	186,00	860,00
4.	BVS SOOV INS VODSTROJ_TVS_PKS	PLP na nočnú prácu + prácu vo výškach + prácu so ZJ + chem. faktory + hluk + bica. faktory + VTZ (mot. pila, kóde I. a V. triedy, žiarovka, TNS)	120	14	320,00	38 400,00
5.	BVS SČSV_INS MONT	PLP na prácu vo výškach + prácu so ZJ + chem. faktory + hluk + bica. faktory + VTZ (mot. pila, kóde I. a V. triedy, žiarovka, TNS)	36	7	237,00	8 532,00
6.	BVS ELEK	PLP na prácu vo výškach + chem. faktory + hluk + psych. záťaž + fyz. záťaž + záťaž tepelného stresu + VTZ (vozidlá, mot. pila, elektrifikácia, zvlnené plochy, TNS)	26	7	169,00	4 394,00
7.	BVS ZÁM INS STAVR	PLP na prácu vo výškach + chem. faktory + hluk + psych. záťaž + záťaž tepelného stresu + psychol. záťaž + vozidlá C1, C1E, C2, D1, D1E, D a DE + VTZ (vozidlá, väzanie bremien, mot. pila, žiarovka, elektrifikácia, zvlnené plochy, TNS)	45	14	269,00	12 105,00
8.	BVS MVV INS POM	PLP na prácu v noci + prácu vo výškach + prácu so ZJ + chem. faktory + hluk + bica. faktory + fyz. záťaž + záťaž tepelného stresu + VTZ (vozidlá, väzanie bremien, mot. pila, žiarovka, elektrifikácia, zvlnené plochy, kóde VI, vedení, TNS)	20	7	240,00	4 800,00
<b>SPOLU v EUR bez DPH:</b>					<b>77 005,00</b>	

použitie skratky: PLP - preventívna lekárska prehliadka; ZJ - zobrazovacia jednotka; VTZ - vyhradené technické zariadenia; TNS - tlaková nálož stábiť

Konštitučná časť - Nemedicínske služby - Info Services, s.r.o.

Stálo potreby	Dráž činnosti	počet zabezpečovateľných I.S.	Cena za 1 mesiac v EUR bez DPH (300 zabezpečovateľných služieb, d.s.)	Lahota v dňoch CASP A	Cena za 48 mesiacov pre IS, s.r.o. v EUR bez DPH
1.	Vstupný a skoncový zdravotný servis		150,00	30	7 200,00
2.	Výpisovanie posudkov o riziku		150,00	14	7 200,00
3.	Výpisovanie návrhu na zrušenie určite 1. alebo 2. kategórie, návrh na zníženie alebo vyhlásenie		25,00	7	1 200,00
4.	Konštitučná úloha a monitorovanie náhlych a periodických objavení		20,00	14	1 200,00
5.	Organizácia (čas a stanovisko) náhlych a periodických objavení		25,00	14	1 200,00
6.	Doklad na ergonomickom vyhodnotení pracovísk, vrátane poradenských činností	300	10,00	14	400,00
7.	Výpisovanie prevádzkového poriadku		25,00	14	1 200,00
8.	Podobné podobnosti práce a pracovného prostredia príjmov		10,00	64	480,00
9.	Konštitučná úloha a zabezpečenie pracovného prostredia a pracovných podmienok		10,00	10	480,00
10.	Konštitučná a poradenská činnosť		10,00	8	480,00
11.	Forma PZS - Čiastočné rezervácie a síň odhadov a koordinácie		0,00	7	0,00
12.	Čiastočné náklady		0,00		0,00
<b>Posúdená hodnota za poskytovanie služieb PZS v EUR bez DPH</b>					<b>21 120,00</b>

### **Rezervačný on-line systém na koordináciu a objednávanie**

- Prihlasovanie cez elektronický link prostredníctvom mena a hesla
- Výber termínu prehliadky
- Prístup cez elektronický link počas 24/7 + call centrum 08:00 -16:00 podpora k rezervačnému systému
- Rozsah prístupov – zástupcovia zamestnávateľa, nie bežní zamestnanci,
- Možnosť vybrať zo „Zoznamu zariadení“ poskytovateľa, kam sa chceme objednať
- Možnosť vyplniť údaje zamestnanca
- Typ preventívneho programu
- Možnosť zrušiť objednané vyšetrenie v určitej lehote
- e-mailové alebo SMS notifikácie o termíne prehliadky (objednávateľovi, prípadne konkrétnemu zamestnancovi – pripomienka, aby nezaбудol)
- Zasielanie informácie/reportov o nedostavení sa zamestnanca na plánovanú prehliadku
- Helpdesk v prípade nefunkčnosti on-line rezervačného systému alebo nejasností ohľadom objednania
- Evidencia naplánovaných a uskutočnených preventívnych prehliadok/report
- Záloha dát
- Možnosť zaškolenia zamestnancov objednávateľa v súvislosti s používaním systému
- Upozorňovanie na lehoty jednotlivých činností a faktorov práce v súlade s legislatívou. V prípade, že on-line systém neumožňuje/nezobrazuje takéto upozornenia, je možná forma zasielania reportov a metodiky periodicky vo forme e-mailu na registrovaných užívateľov (zástupcov zamestnávateľa).



**CENNÍK NAVIAC POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB A VYŠETRENÍ  
ZMLUVNÝCH ZDRAVOTNÝCH ZARIADENÍ  
SPOLOČNOSTI REMEDY point, s.r.o.**

Názov vyšetrenia	Cena
<b>1. Laboratórne vyšetrenia</b>	
Odber krvi na vyšetrenie onkomarkeru CA125	25,00 €
Odber krvi na vyšetrenie onkomarkeru CEA	25,00 €
Odber krvi na vyšetrenie onkomarkeru PSA	25,00 €
<b>2. Fyzikálne vyšetrenie chrbtice a pohybového aparátu</b>	
vyhodnotenie anamnézy	35,00 €
fyzikálne vyšetrenie chrbtice a pohybového aparátu	
<b>3. USG - sonografické vyšetrenia</b>	
základné sonografické (ultrazvukové) vyšetrenie brušných orgánov (pečeň, žltík, pankreas, slezina, obličky)	35,00 €
USG vyšetrenie štítnej žľazy	25,00 €
USG prsníkov pre ženy	25,00 €
<b>4. Urologické vyšetrenie pre mužov</b>	
vyhodnotenie anamnézy a fyzikálne vyšetrenie	45,00 €
palpačné vyšetrenie prostaty per rectum	
USG vyšetrenie prostaty	
<b>5. Gynecologické vyšetrenie</b>	
vyhodnotenie anamnézy a fyzikálne vyšetrenie (palpačna, v pošvových artoidiách)	55,00 €
kolposkopické vyšetrenie	
cytologické vyšetrenie	
palpačné vyšetrenie prsníkov	
USG malej panvy intravaginálnou alebo abdominálnou sondou	

V Bratislave, 19.02.2021

MUDr. Alena Šloboďová  
konateľ REMEDY point, s.r.o.

Ing. Melánia Chovancová, MBA  
riaditeľ a konateľ REMEDY point, s.r.o.

**REMEDY point, s.r.o.**  
Kopčianska 10  
851 01 Bratislava 5  
IČO: 45 076 004





## ZOZNAM ZMLUVNÝCH ZDRAVOTNÍCKYCH ZARIADENÍ SPOLOČNOSTI REMEDY point, s.r.o.

1. **Mediconet Slovakia, s. r.o.**  
Heydukova 12 - 14, 811 08 BRATISLAVA
2. **HEDAK, s. s.,**  
Poliklinika Mýtna  
Mýtna 5, 811 07 BRATISLAVA
3. **MUDr. Mária Batejšková**  
Ušno-nosovo-krčná ambulancia  
Vajanského 66, 900 01 MODRA
4. **MUDr. Ivan Sloboda**  
lekár v odbore služby zdravia pri práci  
Hollého 14, 903 01 Senec
5. **MUDr. Hana Kváčilová**  
Očná ambulancia  
Nám. 1. Mája č. 1, 903 01 Senec
6. **MUDr. Branislav Zdražil**  
Ušno-nosovo-krčná ambulancia  
Mierové námestie 2545/12, 901 01 MALACKY
7. **MUDr. Zuzana Sedláčková**  
Očná ambulancia  
Záhorácka 28, 901 01 MALACKY
8. **Nemocničná, a.s., Malacky**  
Duklianských hrdinov 34, 901 22 MALACKY
9. **ProCare, a.s.**  
Einsteinova 23 - 25, 851 01 BRATISLAVA  
Prevádzky: Poliklinika Central, Poliklinika Betliarska

*Spooločnosť REMEDY point, s.r.o. prehlasuje, že je pripravená uzmluvniť ďalšie zdravotnícke zariadenia, resp. ďalších odborných lekárov v regiónoch Senica a Skalica podľa potrieb obstarávateľa.*

V Bratislave, 19.02.2021

**MUDr. Alena Slobodová**  
konateľ REMEDY point, s.r.o.

**Ing. Melánia Chovancová, MBA**  
riaditeľ a konateľ REMEDY point, s.r.o.

**REMEDY point, s.r.o.**  
Kopčianska 10  
851 01 Bratislava 5  
IČO: 46 030 588

