

16/2020 - 2021 / PV

ZMLUVA č. OST/369/2020/BVS

o zabezpečení praktického vyučovania formou produktívnej práce žiakov
uzatvorená podľa ustanovení § 8 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní
a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov
(ďalej len „zmluva“)

medzi

Názov: **Stredná odborná škola technológie a remesiel**
Sídlo: **Ivanská cesta 21, 823 75 Bratislava**
Štatutárny zástupca: **Ing. Ľubomír Kovaľ, riaditeľ**
IČO: **42 128 790**
DIČ: **2022507245**
IČ DPH: **neplatca DPH**
Bankové spojenie: _____ a
Číslo účtu (IBAN): _____
(ďalej ako „škola“)

a

Názov: **Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**
Sídlo: **Prešovská 48, 826 46 Bratislava**
Štatutárny zástupca: **JUDr. Peter Olajoš – predseda predstavenstva,
generálny riaditeľ**
**Ing. Emerich Šinka – člen predstavenstva, finančný
riaditeľ**
Zápis: **Obchodný register Okresného súdu Bratislava I,
oddiel: Sa, vložka č. 3080/B**
IČO: **35 850 370**
DIČ: **2020263432**
IČ DPH: **SK2020263432**
Bankové spojenie: _____
Číslo účtu (IBAN): _____
(ďalej ako „zamestnávateľ“)

(škola a zamestnávateľ ďalej spolu len ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivito ako „zmluvná strana“)

PREAMBULA

1. Zamestnávateľ považuje kvalitu ľudského potenciálu za jeden z rozhodujúcich faktorov uspokojovania potrieb všetkých zákazníkov, rozvoja a ekonomickej prosperity spoločnosti a v dôsledku rozvoja budúceho zamestnaneckého potenciálu, je jej cieľom motivovať žiakov / študentov odborných škôl k práci u zamestnávateľa po ukončení vzdelania.
2. Škola v rámci učebných odborov Elektromechanik, Strojní mechanik a Inštalatér vzdeláva svojich žiakov (ďalej len „žiaci“) v oblasti predmetu podnikania zamestnávateľa, ktorí potrebujú okrem odborných vedomostí získať počas štúdia aj prax v danej oblasti.

3. Účelom zmluvy je plnenie vyššie uvedených cieľov v zmluvných stránach.

Článok I Predmet, miesto a čas plnenia

1. Predmetom zmluvy je zabezpečenie praktického vyučovania žiakov formou produktívnej práce v súlade so vzdelávacím programom školy a s predmetom činnosti zamestnávateľa, za dohodnutú cenu produktívnej práce. Počet žiakov podľa navštevovaného ročníka štúdia a učebného odboru je Prílohou č. 1 tejto zmluvy.
2. Individuálnu formu vyučovania vykoná zamestnávateľ s využitím inštruktora, ktorý je v pracovnom pomere, resp. v pracovnoprávnom vzťahu so zamestnávateľom, má odbornú spôsobilosť a najmenej tri (3) roky odbornej praxe vo vyučovacom odbore.
3. Praktické vyučovanie vykoná inštruktor na pracoviskách v územnej pôsobnosti zamestnávateľa.
4. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú od 01.01.2021 do 30.06.2021 alebo vyčerpanie finančného limitu uvedeného v Článku II, ods. 2 zmluvy, podľa toho čo nastane skôr.

Článok II Finančné zabezpečenie žiaka, spôsob fakturácie a platby

1. Počas dohodnutej doby trvania zmluvy za riadne vykonané produktívne práce žiakov v odbornom výcviku bude škola fakturovať na základe potvrdeného vyúčtovacieho listu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 61/2015 Z. z o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o odbornom vzdelávaní“) za každú hodinu produktívnej práce sumu vo výške 75% minimálnej hodinovej mzdy za daný mesiac stanovenej zákonom č. 311/2001 Zb. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Z uvedenej fakturovanej sumy škola poskytne žiakovi odmenu v súlade s ustanoveniami § 27 ods. 1 a 2 Zákona o odbornom vzdelávaní. Odmena žiaka za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške najmenej 50 % z hodinovej minimálnej mzdy, pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka. Maximálny finančný limit plnenia zmluvy je 16 200,- EUR (slovom šesťnásťtisíc dvesto eur).
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť a poskytnúť žiakom školy stravné lístky počas výkonu praktického vyučovania na jeho pracoviskách (vždy len za každý odpracovaný deň) v hodnote 4,70 EUR (slovom štyri eura a sedemdesiat centov).
3. Faktúry za vykonanú produktívnu prácu bude škola vystavovať a odosielať zamestnávateľovi na adresu uvedenú v záhlaví tejto zmluvy vždy do pätnástich (15) dní odo dňa ukončenia fakturovaného obdobia za príslušný mesiac, v ktorom boli produktívne práce vykonané na základe obojstranne potvrdených mesačných výkazov o počte odpracovaných hodín žiakom. Mesačný výkaz za fakturačné obdobie musí byť doručený škole najneskôr do piateho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Prílohou každej faktúry musí byť obojstranne potvrdený mesačný výkaz. Posledná fakturácia bude za obdobie jún 2021 a faktúra bude vystavená a odoslaná najneskôr do 15.07. 2021.

4. Zmluvné strany sa dohodli na lehote splatnosti faktúr štrnásť (14) dní odo dňa ich doručenia do podateľne v sídle zamestnávateľa.
5. Faktúry budú obsahovať všetky náležitosti v súlade s platnými právnymi predpismi a prílohami v zmysle zmluvy, v opačnom prípade je zamestnávateľ oprávnený vrátiť faktúry škole na prepracovanie resp. doplnenie, čím sa zastaví plynutie lehoty ich splatnosti. Nová lehota splatnosti začne plynúť dňom doručenia opravenej faktúry do podateľne v sídle zamestnávateľa.
6. V prípade omeškania zamestnávateľa so zaplatením faktúry má škola právo uplatniť si u zamestnávateľa nárok na zaplatenie zmluvnej pokuty vo výške 0,022 % z fakturovanej sumy za každý deň omeškania.

Článok III Povinnosti a práva zmluvných strán

1. Zamestnávateľ zabezpečí na dohodnuté obdobie praktického vyučovania dostatok produktívnych prác pre príslušný učebný odbor na svojich pracoviskách za podmienok vyhovujúcich predpisom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) mladistvých žiakov.
2. Škola poverí svojho pedagogického zamestnanca metodickým dozorom nad vykonávaním praktického vyučovania formou produktívnych prác na pracoviskách zamestnávateľa. Zmenu v osobe pedagogického zamestnanca je škola povinná včas oznámiť zamestnávateľovi. Na tento účel nie je potrebné vyhotovovať dodatok k zmluve.
3. Pedagogický zamestnanec školy poverený metodickým dozorom
 - a) úzko spolupracuje so zamestnávateľom resp. inštruktorom, najmä:
 - pri hodnotení kvality práce a správania žiaka,
 - pri riešení neúčasti žiaka na praktickom vyučovaní,
 - pri porušení pracovnej disciplíny žiakom,
 - pri pracovnom úraze žiaka,
 - pri vzniku škody zamestnávateľovi úmyselným zavinením žiaka a pri vzniku škody žiakovi pri praktickom vyučovaní,
 - pri riešení pripomienok žiaka alebo zamestnávateľa resp. inštruktora k praktickému vyučovaniu,
 - b) včas zabezpečuje podklady pre fakturáciu produktívnej práce žiaka.
4. Zamestnávateľ resp. inštruktor organizuje prácu pri dodržaní pracovnej doby v rámci vyučovacieho dňa v súlade s ustanoveniami § 3 Vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky č. 65/2015 Z. z. o stredných školách v dĺžke šesť (6) hodín pre žiaka 1. ročníka, u žiaka 2 a 3. ročníka v dĺžke najviac sedem (7) hodín s prestávkou tridsať (30) minút, ktorá sa započítava do vyučovacieho dňa, so začiatkom vyučovacieho dňa najskôr o 06⁰⁰ hod v prípade plnoletých žiakov a najskôr o 07⁰⁰ hod v prípade neplnoletých žiakov, vyučovanie končí najneskôr do 18:00 hod. Pre žiaka zamestnávateľ vytvorí vhodné hygienické podmienky a v dobe pracovnej prestávky mu umožní stravovanie.
5. Zamestnávateľ resp. inštruktor pri praktickom vyučovaní formou produktívnej práce sa riadi tematickým plánom vyučovania učebného odboru, časovým rozvrhom vyučovania, vedie prideleného žiaka počas vyučovania k nadobudnutiu pracovných

návykov, zručností a praktických skúseností vo vyučovanom odbore, ďalej plní povinnosti inštruktora, ktoré tvoria Prílohy č. 2 a 3 tejto zmluvy.

6. V súlade s ustanoveniami § 26 ods. 1 Zákona o odbornom vzdelávaní zamestnávateľ poskytne žiakovi osobné ochranné pracovné prostriedky.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne bezodplatne žiakovi pracovné náradie a špeciálne pomôcky pre výkon produktívnej práce.
8. Zamestnávateľ v čase praktického vyučovania zodpovedá za BOZP žiaka. Zaväzuje sa oboznámiť žiaka pred začatím produktívnej práce s platnými predpismi BOZP a ochrany pred požiarmi na pracovisku (prevádzke). V prípade pracovného úrazu žiaka tento ihneď oznámi pedagogickému zamestnancovi poverenému metodickým dozorom alebo zástupcovi riaditeľa školy pre praktické vyučovanie alebo riaditeľovi školy.
9. Zamestnávateľ zabezpečí na účely hodnotenia a klasifikácie žiakov návrh na klasifikáciu žiaka, evidenciu dochádzky žiaka na praktické vyučovanie, evidenciu počtu odpracovaných hodín produktívnej práce žiaka, mesačne potvrdenú vlastnoručným podpisom zástupcu zamestnávateľa resp. inštruktora a odtlačkom pečiatky na mesačný výkaz o odpracovaných hodinách žiakom.
10. V prípade, že zamestnávateľ nevykonáva sám praktické vyučovanie žiaka, je povinný ako zamestnávateľ uzatvoriť dohodu so svojim zamestnancom, ako inštruktorom, o vykonaní praktického vyučovania. Inštruktor musí spĺňať podmienky podľa ustanovení § 22 Zákona o odbornom vzdelávaní o odbornej spôsobilosti a musí mať najmenej trojročnú prax vo vyučovanom odbore.

Článok IV Ďalšie ustanovenia

1. Pri vykonávaní produktívnej práce sú pre žiaka záväzné pracovné predpisy platné na pracovisku zamestnávateľa, najmä predpisy BOZP, ochrany pred požiarmi a ochrany životného prostredia, ich dodržiavanie je zamestnávateľ povinný a oprávnený od žiaka vyžadovať.
2. Zodpovednosť za škodu žiakovi alebo zamestnávateľovi, ktorú preukázateľne úmyselne zavinil žiak počas praktického vyučovania bude posudzovaná v súlade s ustanoveniami § 144 ods. 1 písm. o) a ods. 7 písm. e) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len „Školský zákon“) a ustanoveniami § 25 ods. 4 Zákona o odbornom vzdelávaní v spolupráci zmluvných strán.

Článok V Skončenie platnosti zmluvy

1. Zmluvné strany sa dohodli na skončení platnosti tejto zmluvy pred termínom dohodnutej platnosti:
 - a) dohodou zmluvných strán,
 - b) výpoveďou jednej zmluvnej strany bez uvedenia dôvodu,
 - c) odstúpením od zmluvy.

2. Zmluvné strany sa dohodli na výpovednej lehote jeden (1) mesiac, ktorá začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.
3. Škola si vyhradzuje právo odstúpenia od zmluvy a stiahnutie žiaka z pracoviska zamestnávateľa, v prípade neuhradenia splatných faktúr minimálne za jeden (1) mesiac produktívnej práce žiaka, a to ani po písomnej výzve školy zamestnávateľovi na ich zaplatenie.
4. Odstúpenie od zmluvy je účinné dňom jeho doručenia druhej zmluvnej strane.

Článok VI Ochrana osobných údajov

1. Zmluvné strany sú pri spracúvaní osobných údajov povinné dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy o ochrane osobných údajov, najmä Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „GDPR“) a zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“). Na strane zamestnávateľa je možné kontaktovať osobu zodpovednú za osobné údaje na gdpr@bvsas.sk. V rozsahu, v akom je potrebné zmluvu alebo nadväzujúce podklady, vrátane v nich uvedených osobných údajov fyzických osôb, evidovať a uchovávať na účely daňovej, účtovnej alebo podobnej evidencie alebo tieto osobné údaje inak spracúvať na účely daňových, účtovných a/alebo podobných predpisov, napr. na účely doručenia faktúry príslušnému pracovníkovi druhej zmluvnej strany, je zodpovedajúce uchovávanie a ďalšie spracúvanie osobných údajov nevyhnutné na splnenie príslušnej zákonnej povinnosti zmluvnej strany [podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR]. Zmluvné strany spracúvajú uvedené osobné údaje [podľa čl. 6 ods. 1 písm. f) GDPR], napr. za účelom komunikácie s príslušnými pracovníkmi druhej zmluvnej strany súvisiacej s plnením zmluvy.
2. Škola vyhlasuje, že disponuje právnym základom na to, aby osobné údaje žiakov v rozsahu meno priezvisko, kontakt a adresa trvalého pobytu poskytla zamestnávateľovi na účel uvedený v bode 3. tohto článku zmluvy.
3. Zamestnávateľ bude osobné údaje žiakov v rozsahu uvedenom v bode 2 tohto článku zmluvy spracúvať v súlade so Zákonom o ochrane osobných údajov a nariadením GDPR na účel realizácie odbornej prípravy žiakov za podmienok dohodnutých v tejto zmluve v rozsahu nevyhnutnom na splnenie zákonných povinností vyplývajúcich zo Zákona o odbornom vzdelávaní [podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR].
4. Dotknuté fyzické osoby, ktorých osobné údaje sú spracúvané zamestnávateľom majú právo na prístup k osobným údajom o nich, právo na ich opravu, právo na vymazanie alebo obmedzenie spracúvania, právo namietať v určitých prípadoch proti spracúvaniu v prípade ak právny základ je oprávnený záujem, právo podať sťažnosť na Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky. Viac o podmienkach právach dotknutých osôb a podmienkach spracúvania osobných údajov na www.bvsas.sk.
5. Každá zmluvná strana je povinná zabezpečiť, aby boli vykonané všetky príslušné preventívne opatrenia na zaistenie bezpečnosti a predchádzanie poškodeniu, strate

alebo zničeniu osobných údajov. Pokiaľ sa osobné údaje jednej zmluvnej strany stanú dostupnými pre neoprávnenú osobu alebo ich takáto osoba získa, druhá zmluvná strana je povinná bezodkladne upovedomiť dotknutú zmluvnú stranu o danom neoprávnenom prístupe a postupovať v súčinnosti s dotknutou zmluvnou stranou pri výkone akýchkoľvek opatrení s cieľom zmierniť následky straty alebo neoprávneného prístupu k osobným údajom. V stanovených prípadoch je zmluvná strana povinná vykonať všetky príslušné opatrenia na zabezpečenie, aby všetci jej zástupcovia, obchodní partneri a subdodávatelia konali v súlade s týmto ustanovením pri každom spracovaní osobných údajov, ktoré sú súčasťou zmluvy.

6. Škola podpisom tejto zmluvy potvrdzuje, že jej boli poskytnuté informácie o spracúvaní osobných údajov zamestnávateľom v rozsahu stanovenom právnymi predpismi upravujúcimi ochranu osobných údajov obsiahnutými v tejto zmluve a v dokumente dostupnom na www.bvsas.sk a že zabezpečila preukázateľným spôsobom poskytnutie týchto informácií dotknutým osobám, ktorých osobné údaje zamestnávateľovi poskytla a kedykoľvek na žiadosť zamestnávateľa vie o tom predložiť dôkaz. Škola je zodpovedná za to, aby dotknuté osoby dokázateľne informovala o tom, že ich osobné údaje spracúva zamestnávateľ v rozsahu podľa tejto zmluvy a informácií ktoré sú uvedené na www.bvsas.sk.

Článok VII Záverečné ustanovenia

1. Pokiaľ vzájomné vzťahy zmluvných strán táto zmluva neupravuje, budú posudzované najmä podľa príslušných ustanovení Zákona o odbornom vzdelaní, zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, Školského zákona, zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Prílohy č. 1 až 3 sú neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Zmluva je vyhotovená v troch (3) vyhotoveniach, z toho dve (2) vyhotovenia pre školu a jedno (1) vyhotovenie pre zamestnávateľa.
4. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinnosť dňom uvedeným v Článku I odseku 4. zmluvy; v prípade, ak ide o zmluvu, ktorá je povinne zverejňovanou zmluvou v zmysle ustanovení § 5a ods. 1 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov, zmluva nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia podľa ustanovení § 47a Občianskeho zákonníka, resp. dňom uvedeným v Článku I odseku 4. zmluvy, podľa toho, čo nastane neskôr.
5. Táto zmluva sa môže dopĺňať alebo meniť len písomnými dodatkami podpísanými oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.
6. Zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách, ibaže by z tejto dohody alebo z príslušných právnych predpisov vyplývalo inak. Porušenie povinnosti mlčanlivosť vzniká nárok na odstúpenie od zmluvy tou

zmluvnou stranou, ktorá sa porušenia povinnosti nedopustila. Závazok zmluvných strán obsiahnutý v tomto odseku zmluvy nezaniká ani po ukončení účinnosti zmluvy.

7. Všetky oznámenia a žiadosti podľa zmluvy budú urobené v písomnej forme a budú doručené osobne, kuriérom alebo doporučenou poštou príslušnej strane zmluvy na adresu jej sídla.
8. V prípade, že sa niektoré z ustanovení tejto zmluvy vzhľadom na neskoršiu legislatívnu zmenu alebo sa z akéhokoľvek iného dôvodu stane právne neúčinné alebo neplatné, uvedené nemá za následok neplatnosť celej zmluvy.
9. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali a porozumeli jej, že ich vôľa v nej dosiahnutá je daná, jasná a slobodná, že u nich nedošlo k omylu a že prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, zmluvná voľnosť nie je obmedzená a na znak súhlasu s jej obsahom pripájajú svoje vlastnoručné podpisy.

V Bratislave, dňa 5. 7. 2021

V Bratislave, dňa 5. 7. 2021

Za školu
**Stredná odborná škola
technológie a remesiel**

Za zamestnávateľa
Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

.....
riaditeľ

.....
C

Prílohy:

1. Počet žiakov
2. Počet inštruktorov a povinnosti inštruktora
3. Tematický plán praktického vyučovania

n