

RÁMCOVÁ ZMLUVA O SPROSTREDKOVANÍ

uzavretá podľa § 269 ods. 2 a § 642 a násl. zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka
v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

Zmluva č..... RZ/5/2022/665

medzi zmluvnými stranami:

Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Sídlo : Prešovská 48, 826 46 Bratislava

IČO : 35 850 370

IČ DPH: SK2020263432

Zastúpená: JUDr. Peter Olajoš, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

Ing. Emerich Šínka, člen predstavenstva a finančný riaditeľ

Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č. 3080/B

Bankové spojenie:

400-

(ďalej len “Objednávateľ”)

a

Peoplesol s.r.o.

Sídlo : Horská 13/A, 831 52 Bratislava

IČO: 50 698 974

IČ DPH: SK2120430466

Zastúpená: Ing. Denisa Očenašová Moravská, konateľ

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., Odd. Sro, vložka c. 117027/B

(ďalej len “Sprostredkovateľ”)

(Objednávateľ a Sprostredkovateľ ďalej spoločne aj len “zmluvné strany”)

Uzavreli dole uvedeného dňa, mesiaca a roku túto zmluvu o sprostredkovaní vyhľadávania a výberu zamestnancov (ďalej len „Zmluva“)

I. PREDMET ZMLUVY

1. Predmetom tejto Zmluvy je poradenská, konzultačná a sprostredkovateľská činnosť Sprostredkovateľa smerujúca k získaniu fyzických osôb (ďalej len „kandidáti“ alebo jednotlivo „kandidát“), ktoré majú záujem o uzavretie pracovnej zmluvy alebo niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej len „Pracovná zmluva“) s Objednávateľom a spĺňajú požiadavky špecifikované Objednávateľom.
2. Obsahom činnosti vykonávanej Sprostredkovateľom pri získavaní kandidáta podľa odseku 1. tohto článku je
 - a) vyhľadávanie kandidátov;
 - b) výber kandidátov;
 - c) preverovanie schopností a znalostí kandidátov na základe osobného pohovoru kandidáta s pracovníkom Sprostredkovateľa. V prípade kandidáta žijúceho v zahraničí, je Sprostredkovateľ povinný vykonať pohovor cez telekomunikačné zariadenie umožňujúce vizualizáciu kandidáta.;
 - d) prezentovanie kandidátov Objednávateľovi tak, aby vytvoril pre Objednávateľa príležitosť uzatvoriť s kandidátom Pracovnú zmluvu

3. Závazok Sprostredkovateľa podľa predchádzajúceho odseku tohto článku Zmluvy je splnený až uzatvorením sprostredkovej Pracovnej zmluvy.
4. Sprostredkovateľ vykonáva činnosť podľa tejto Zmluvy prostredníctvom svojich zamestnancov a za províziu určenú v čl. V. tejto Zmluvy.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že samotné poskytovanie služieb v zmysle odseku 1 a 2 tohto článku Zmluvy (ďalej len „služby“) bude prebiehať na základe samostatných písomných objednávok Objednávateľa (ďalej len „objednávka“). Písomná forma objednávky sa považuje za dodržanú aj v prípade jeho zaslania elektronickou poštou (formou e-mailu uvedeného v záhlaví tejto Zmluvy), pričom objednávka sa považuje za záväznú okamihom jej potvrdenia zo strany Sprostredkovateľa. Objednávka sa stáva v momente jej potvrdenia zo strany Sprostredkovateľa neoddeliteľnou prílohou tejto Zmluvy.
6. Zmluvné strany výslovne dohodli, že objednávka je čiastkovou realizačnou zmluvou (ďalej len „realizačná zmluva“), ktorej predmetom je poskytnutie čiastkového plnenia v súlade s požiadavkami obsiahnutými v objednávke, a ktorá sa v podmienkach, ktoré nie sú výslovne dohodnuté v objednávke, riadi touto Zmluvou. Práva a povinnosti Zmluvných strán z realizačnej zmluvy sa spravujú obsahom objednávky a touto Zmluvou..

II. SPOLOČNÉ POVINNOSTI

Zmluvné strany sa dohodli, že ich obchodný vzťah podľa tejto Zmluvy sa bude riadiť najmä týmito zásadami:

- a) zásada ochrany a nepoškodzovania práv a iných právom chránených záujmov druhej zmluvnej strany,
- b) zásada poctivého obchodného styku,
- c) zásada dodržiavania obchodných zvyklostí všeobecne zachovávaných v danom obchodnom odvetví,
- d) zásada odbornosti a profesionality pri výkone práv a povinností.

III. POVINNOSTI SPROSTREDKOVATEĽA

1. Činnosť podľa tejto Zmluvy sa Sprostredkovateľ zaväzuje vykonávať s vynaložením odbornej starostlivosti, pričom bude dbať na záujmy Objednávateľa, konať v súlade s jeho požiadavkami. Sprostredkovateľ je povinný oznámiť Objednávateľovi všetky dôležité skutočnosti, ktoré sa dozvie v súvislosti s vykonávaním činnosti podľa tejto Zmluvy a má za to, že tieto informácie môžu mať vplyv na rozhodnutie Objednávateľa. Sprostredkovateľ je vždy povinný oznámiť Objednávateľovi údaje potrebné na posúdenie dôveryhodnosti kandidáta.
2. Sprostredkovateľ je povinný začať s realizáciou výberového procesu podľa požiadaviek obsiahnutých v doručenej objednávke v momente potvrdenia objednávky Sprostredkovateľom a ukončiť výberový proces prezentovaním kandidátov Objednávateľovi v lehote štyri (4) týždne od potvrdenia objednávky.
3. Sprostredkovateľ je povinný informovať Objednávateľa o skutočnosti, že momentálne doporučovaný Kandidát bol v minulosti zamestnancom Objednávateľa, pokiaľ kandidát danú skutočnosť uvádza v CV, alebo spomenie na pohovore.
4. Sprostredkovateľ musí získať súhlas predstaveného Kandidáta k poskytnutiu jeho Osobných údajov Objednávateľovi, pokiaľ tento chce použiť tieto Osobné údaje v súvislosti s touto Zmluvou.
5. V prípade, že Sprostredkovateľ neprezentuje ani jeden relevantný profil kandidáta do štyroch (4) týždňov od začatia vyhľadávania kandidátov podľa ods. 2 tohto článku Zmluvy, bezodkladne informuje Objednávateľa o dôvodoch danej situácie a ďalších krokoch.

6. Sprostredkovateľ sa zaväzuje v rámci svojich možností prezentovať minimálne dvoch (2) kandidátov. V prípade, že Sprostredkovateľ pri zadaní pozície predpokladá nesplnenie tohto počtu kandidátov v lehotách uvedených v predchádzajúcom odseku 5 tohto článku Zmluvy, informuje o tom bezodkladne Objednávateľa.
7. Sprostredkovateľ sa zaväzuje na základe uskutočneného výberového procesu poslať riadny a úplný profil kandidáta Objednávateľovi, ktorý musí obsahovať nielen životopis kandidáta ale aj „profil kandidáta“ obsahujúci nasledovné údaje o kandidátovi:
 - meno a priezvisko,
 - telefonický kontakt,
 - trvalá adresa,
 - názov pozície, o ktorú sa uchádza,
 - najskorší možný termín nástupu,
 - platové očakávania,
 - personálne zhodnotenie kandidáta Sprostredkovateľom,
 - výsledky testov (jazykové testy, špecializované testy podľa požiadaviek na danú pozíciu - IT test, finančný test, účtovnícky test....)
 - dôvod odchodu od terajšieho zamestnávateľa, pokiaľ kandidát danú skutočnosť uvádza v CV, alebo je ochotný dôvod uviesť na pohovore.
8. Sprostredkovateľ sa zaväzuje informovať kandidáta o výsledku pohovoru najneskôr do jedného (1) týždňa po obdržaní spätnej väzby od Objednávateľa, a taktiež v deň nástupu kandidáta Sprostredkovateľ preverí skutočnosť, či kandidát nastúpil a potvrdil si podmienky nástupu kandidáta, aby mohol vystaviť faktúru.
9. Sprostredkovateľ sa zaväzuje nenabádať kandidáta k opatreniam, podpisu prehlásení, ktoré by bránili alebo iným spôsobom obmedzovali možnosť slobodnej voľby kandidáta zúčastniť sa na výberovom konaní alebo prijať ponuku u Objednávateľa.
10. Sprostredkovateľ ďalej:
 - je povinný realizovať služby podľa tejto Zmluvy osobne, a prostredníctvom subdodávateľa iba v prípade, ak Objednávateľ udelil Sprostredkovateľovi písomný súhlas,
 - je povinný oznamovať Objednávateľovi všetky skutočnosti dôležité pre rozhodovanie Objednávateľa o výbere kandidáta,
 - je povinný uschovávať doklady, ktoré nadobudol v súvislosti s realizáciou služieb podľa tejto Zmluvy po dobu, po ktorú môžu byť tieto významné pre ochranu záujmov Objednávateľa a Sprostredkovateľa,
 - je povinný plniť ostatné povinnosti vyplývajúce z tejto Zmluvy.
11. Sprostredkovateľ podpisom tejto Zmluvy potvrdzuje, že má na poskytovanie služieb podľa tejto Zmluvy všetky potrebné oprávnenia požadované platnými právnymi predpismi a súčasne má dostatočné kapacity na to, aby mohol plniť predmet tejto Zmluvy riadne a v dohodnutých termínoch.

IV. POVINNOSTI OBJEDNÁVATEĽA

1. Objednávateľ sa zaväzuje poskytovať Sprostredkovateľovi všetky potrebné údaje a informácie nevyhnutné na výkon činnosti podľa tejto Zmluvy a to písomnou formou. Deň potvrdenia písomnej objednávky zo strany Sprostredkovateľa sa považovať za deň začatia realizácie vyhľadávania kandidátov.
2. Objednávateľ sa zaväzuje bezodkladne informovať Sprostredkovateľa o všetkých skutočnostiach, ktoré môžu mať vplyv na činnosť Sprostredkovateľa podľa tejto Zmluvy.
3. Objednávateľ sa zaväzuje Sprostredkovateľa bezodkladne informovať o zmene svojich požiadaviek na kandidátov. V prípade zmeny požiadaviek na pozíciu/ kandidáta sa bude za

deň začatia realizácie vyhľadávania kandidátov považovať deň potvrdenia upravených požiadaviek Sprostredkovateľom.

4. Objednávateľ sa zaväzuje informovať Sprostredkovateľa o uzavretí Pracovnej zmluvy s kandidátom, ktorého mu odporučil Sprostredkovateľ a to ihneď ako vznikne uvedená skutočnosť.
5. Objednávateľ sa zaväzuje zaplatiť Sprostredkovateľovi riadne a včas províziu dohodnutú v článku V. Platby a platobné podmienky.

V. PLATBY A PLATOBNÉ PODMIENKY

1. Za služby poskytované na základe tejto Zmluvy má Sprostredkovateľ nárok na províziu za kandidáta vyhladaného Sprostredkovateľom, s ktorým uzatvoril Objednávateľ Pracovnú zmluvu, a to v celkovej výške 2.0-násobku nástupného mesačného brutto platu vybraného kandidáta pri 6 mesačnej garancii.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že v provízii Sprostredkovateľa sú zahrnuté všetky a akékoľvek výdavky Sprostredkovateľa vzniknuté v súvislosti s realizáciou výberového procesu podľa tejto Zmluvy.
3. Sprostredkovateľovi vzniká nárok na vyplatenie provízie dňom nástupu kandidáta s 30 dňovou lehotou splatnosti faktúry.
4. Objednávateľ má právo faktúru vrátiť, a to aj opakovane, ak nespĺňa náležitosti predpísané zákonom. V tom prípade Sprostredkovateľ faktúru podľa charakteru nedostatkov buď opraví, alebo vystaví novú. U takto opravenej faktúry plyní po jej doručení Objednávateľovi nová lehota splatnosti.
5. V prípade omeškania Objednávateľa s úhradou provízie má Sprostredkovateľ nárok na zaplatenie zmluvnej pokuty vo výške 0,01% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania. Strany sa zároveň dohodli na vylúčení uplatnenia ust. § 369 Obch. zákonníka. Za omeškanie s úhradou sa nepovažuje prípad nesprávneho vystavenia faktúry, a/alebo neúplných identifikačných údajov.
6. V prípade, že kandidát prezentovaný Sprostredkovateľom nebol vybraný na predmetnú pozíciu, bude ďalej považovaný za kandidáta Sprostredkovateľa maximálne 6 mesiacov v prípade odporúčenia toho istého kandidáta iným Sprostredkovateľom. Ak tento kandidát bude počas týchto 6-tich mesiacov prezentovaný interným odporúčaním na inú pracovnú pozíciu alebo bude sám reagovať na inú pozíciu, bude považovaný za kandidáta Objednávateľa.
7. V prípade prezentovania rovnakého kandidáta viacerými dodávateľmi, interným odporúčaním alebo osobným zaregistrovaním sa, rozhoduje čas doručenia spracovaného profilu kandidáta.
8. V prípade, že kandidát kontaktoval priamo Objednávateľa pred dorúčením spracovaného profilu Sprostredkovateľom, je považovaný za kandidáta Objednávateľa, ako aj v prípade, že Objednávateľ kontaktoval kandidáta písomne, telefonicky alebo osobne pred dorúčením spracovaného profilu kandidáta Sprostredkovateľom .

VI. GARANCIA

1. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade skončenia pracovného pomeru resp. spolupráce, s akceptovaným kandidátom v období troch (3) mesiacov od vzniku pracovného pomeru alebo v období šiestich (6) mesiacov od vzniku pracovného pomeru, v prípade dohodnutia 6 mesačnej garancie medzi Objednávateľom a Sprostredkovateľom (v prípade manažérskej pozície), je Sprostredkovateľ povinný dodať nového vhodného kandidáta v zmysle pôvodnej objednávky, a to v lehote maximálne 4 týždne od skončenia pracovného pomeru kandidáta.
2. V prípade nespĺnenia tejto povinnosti je Sprostredkovateľ povinný bez zbytočného odkladu vrátiť Objednávateľovi províziu, ktorú prijal za sprostredkovanie kandidáta, a to vo výške:

- a) 85% z poskytnutej provízie, ak bol pracovnoprávny vzťah ukončený počas 1. mesiaca pracovnoprávneho vzťahu,
 - b) 70% z poskytnutej provízie, ak bol pracovnoprávny vzťah ukončený počas 2. mesiaca pracovnoprávneho vzťahu,
 - c) 50% z poskytnutej provízie, ak bol pracovnoprávny vzťah ukončený počas 3. mesiaca pracovnoprávneho vzťahu,
 - d) 50% z poskytnutej provízie, ak bol pracovnoprávny vzťah ukončený počas 3. – 6. mesiaca pracovnoprávneho vzťahu, pokiaľ bude medzi Objednávateľom a Sprostredkovateľom dohodnutá 6 mesačná garancia (v prípade manažérskej pozície).
3. Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že po dobu trvania zmluvného vzťahu založeného touto Zmluvou, nebude kontaktovať kandidáta sprostredkovaného na základe tejto Zmluvy pre Objednávateľa s ponukou iných pracovných príležitostí. Takisto sa Sprostredkovateľ zaväzuje, že nebude kontaktovať žiadneho zamestnanca Objednávateľa s ponukou pracovných príležitostí počas doby trvania tejto Zmluvy.

VII. OSOBITNÉ USTANOVENIA

1. Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že uchová voči tretím osobám v tajnosti všetky informácie, ktoré získa pri plnení účelu tejto Zmluvy a to i po jej ukončení. Najmä uchová v tajnosti všetky informácie týkajúce sa Objednávateľa, ktoré nie sú verejne dostupné, a ktoré získa v súvislosti so Zmluvou. V tejto súvislosti sa Sprostredkovateľ zaväzuje zaviazat' k utajovaniu informácií všetkých svojich zamestnancov alebo osoby, ktoré poverí čiastkovými úlohami v súvislosti s realizáciou účelu tejto Zmluvy.
2. Objednávateľ sa zaväzuje uchovať v tajnosti všetky informácie týkajúce sa Sprostredkovateľa, ktoré nie sú verejne prístupné, a ktoré získa v súvislosti so Zmluvou. Objednávateľ sa zaväzuje taktiež uchovať v tajnosti dáta a osobné údaje vybraného kandidáta.
3. Pri porušení povinnosti mlčanlivosti sa považuje za podstatné porušenie tejto Zmluvy a je dôvodom k odstúpeniu od tejto Zmluvy. Odstúpenie od tejto Zmluvy je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení od tejto Zmluvy druhej zmluvnej strane.
4. Sprostredkovateľ a Objednávateľ vyhlasujú, že spracúvajú osobné údaje kandidátov, resp. druhej zmluvnej strany v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a Zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých predpisov (ďalej len „**Zákon o ochrane osobných údajov**“) a pokiaľ si v rámci plnenia svojich povinností vyplývajúcich im z tejto Zmluvy poskytnú osobné údaje tretích osôb (najmä kandidátov) bude každá zmluvná strana disponovať súhlasom príslušnej tretej osoby s poskytnutím jej osobných údajov, pokiaľ sa takýto súhlas vyžaduje. Sprostredkovateľ nesie plnú zodpovednosť za škody vzniknuté na strane Objednávateľa v súvislosti s porušením zmluvných podmienok.

VIII. DOBA TRVANIA ZMLUVY

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Táto Zmluva zaniká:
 - a) písomnou dohodou zmluvných strán k dohodnutému dňu,
 - b) zánikom zmluvnej strany bez právneho nástupcu,
 - c) písomnou výpoveďou Zmluvy,
 - d) písomným odstúpením od Zmluvy podľa § 344 a nasl. ObZ a v prípadoch dohodnutých v tejto Zmluve.

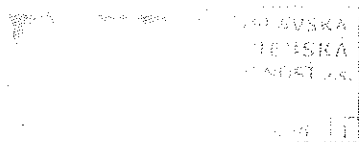
Vypovedať Zmluvu môže ktorákoľvek zo zmluvných strán aj bez uvedenia dôvodu. Dĺžka výpovednej doby je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

3. Objednávateľ je oprávnený odstúpiť od tejto Zmluvy v prípade porušenia povinností Sprostredkovateľa uvedených v čl. III tejto Zmluvy.
4. Zánik Zmluvy, bez ohľadu na spôsob zániku, nemá vplyv na tie práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré majú podľa ich povahy pretrvať aj po zániku Zmluvy (napr. nárok Sprostredkovateľa na províziu za ním sprostredkovaných kandidátov, s ktorými Objednávateľ uzavrie pracovný pomer po zániku tejto Zmluvy, záväzok mlčanlivosti, zmluvná pokuta a pod.).

IX. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Táto Zmluva sa uzatvára v dvoch (2) vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno (1) vyhotovenie.
2. Táto Zmluva je platná a účinná dňom podpísania tejto Zmluvy oboma zmluvnými stranami.
3. Akékoľvek zmeny a doplnky tejto Zmluvy môžu byť uskutočnené iba písomne na základe vzájomnej dohody.
4. Táto Zmluva sa riadi ustanoveniami slovenského právneho poriadku. Právne vzťahy neupravené touto zmluvou sa spravujú ustanoveniami Obchodného zákonníka. V prípade sporu sa zmluvné strany dohodli na právomoci slovenského súdu (t.j. všeobecného súdu Slovenskej republiky).
5. V prípade, ak niektoré ustanovenia tejto Zmluvy stratia platnosť a účinnosť, použijú sa miesto nich právne predpisy, alebo ustanovenia právnych predpisov, ktoré sú im obsahovo najbližšie. Ostatné ustanovenia Zmluvy ostávajú naďalej platné a účinné, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak.
6. V prípade, ak sa doručujú písomnosti druhej zmluvnej strane, platí, že sa zasielajú na adresu jej sídla uvedenú v záhlaví tejto Zmluvy, alebo na adresu aktuálne uvedenú v obchodnom registri. Zásielka sa považuje za doručенú aj v prípade, ak sa z adresy sídla alebo dojednaného miesta doručenia vráti ako neprevzatá, a to dňom doručenia vrátenej zásielky odosielajúcej zmluvnej strane; obdobne nastávajú účinky doručenia odmietnutím prevzatia doručovanej zásielky.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Zmluvu prečítali, neuzavreli ju v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, že zástupcovia strán sú plne spôsobilí na právne úkony a že je im jej obsah jasný a zrozumiteľný.

PRIJATÉ A ODSÚHLASENÉ: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.	PRIJATÉ A ODSÚHLASENÉ: Peoplesol s.r.o.
Kým: Podpis Objednávateľa: Dátum: 17/1/2022	Kým: Podpis Sprostredkovateľa: Dátum: 17/01/2022
Meno a Priezvisko: JUDr. Peter Olajoš predseda predstavenstva a generálny riaditeľ	Meno a Priezvisko: Ing. Denisa Očenášová Moravská Konateľ



Peoplesol s.r.o.
Horska 13/a, 831 52 Bratislava
IČO: 50698974 DIČ: 2120430466

