

Memorandum o spolupráci č. MEM/130/2019/BVS

ZAMESTNÁVATEL:

Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

sídlo: Prešovská 48, 826 46 Bratislava
Zastúpená: Ing. Boris Masloviec, predseda predstavenstva
JUDr. Henrich Haščák, člen predstavenstva

IČO: 35 850 370
DIČ: 2020263432
IČ DPH: SK2020263432
Zápis: v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Bratislava I,
oddiel: Sa, vložka č. 3080/B
Bankové spojenie:
Číslo účtu (IBAN):
SWIFT:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Union zdravotná poisťovňa, a.s.

kód poisťovne: 27

sídlo: Karadžičová 10, CBC II., 813 06 Bratislava
IČO: 36 284 831
DIČ: 2022152517
IČ DPH: SK7120001361
zastúpená: Ing. Pavol Chovan, riaditeľ Úseku získavania klientov
(ďalej len „zdravotná poisťovňa“)

a

Union poisťovňa, a.s.

sídlo: Karadžičová 10, CBC II., 813 06 Bratislava
IČO: 31 322 051
DIČ: 2020800353
IČ DPH: SK7120001361
Zastúpená: Ing. Pavol Chovan, riaditeľ odboru predaja VIP klientom
(ďalej len „Union poisťovňa“)

Článok I.

Predmet memoranda

Predmetom memoranda je vzájomná spolupráca účastníkov memoranda pri realizácii zdravotných programov zdravotnej poisťovne a VIP programov Union poisťovne určených výhradne pre zamestnancov zamestnávateľa a ich rodinných príslušníkov. Spolupráca spočíva najmä v aktivitách zameraných na prevenciu, podporu zdravia a zníženia nákladov na vybrané druhy individuálneho poistenia zamestnancov zamestnávateľa.

Článok II.

Garancia zdravotnej poisťovne

Union zdravotná poisťovňa, a.s. a zamestnávateľ sa dohodli, že zdravotná poisťovňa zabezpečí zamestnancom zamestnávateľa nasledovný zdravotný program za splnenia podmienok stanovených zdravotnou poisťovňou pre jednotlivé programy :

1. Zelený deň ZDRAVIA s Union zdravotnou poisťovňou, a.s. – uvedený program spočíva v organizovaní zdravotnej akcie pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa, v mieste sídla zamestnávateľa zameraný na indikáciu rizikových faktorov ochorení infarktu myokardu, obezity, cukrovky, vysokého krvného tlaku a prezentácia možností znižovania rizík konzumného spôsobu života (stres, fajčenie, nadváha ...) a to formou fyziologických testov a meraní, prednášok a

letákovvej propagácie zdravého životného štýlu. Takýto deň sa uskutoční minimálne jedenkrát do roka, pričom termín a miesto konania dohodnú kontaktné osoby zdravotnej poisťovne a zamestnávateľa.

2. Zdravotné programy organizované zdravotnou poisťovňou v rámci propagácie vlastnej činnosti. Zamestnanci budú na Zelenom dni ZDRAVIA informovaní o obsahu jednotlivých bodov programu a podmienok pre uplatnenie výhod poskytovaných zdravotnou poisťovňou.
3. Union zdravotná poisťovňa, a.s. sa zaväzuje poskytovať nasledujúce benefity pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov zamestnávateľa prostredníctvom webového portálu www.vipunion.sk:
 - rehabilitačný program „Škola chrbta“*, ktorý pozostáva zo vstupnej prehliadky a 8 polhodinových procedúr vo vybraných medicínskych centrách,
 - dentálna hygiena*, ktorá pozostáva z odstránenia zubného povlaku, lokálnej aplikácie fluoridu vo forme laku, alebo gélu v oboch zuboradiach, inštruktaž a nácvik ústnej hygieny a poučenie o prevencii zubného kazu a ochorení parodontu,
 - vyšetrenie kožných znamienok digitálnym dermatoskopom* na včasnú diagnostiku malígneho melanómu,
 - Bezplatné vyšetrenie očí program „optometria“ je zameraná na zrak, jeho správnu korekciu a výber vhodných optických pomôcok program môže absolvovať poistenec jedenkrát do roka
 - príspevok na vyšetrenie potravinovej intolerancie**,
 - zľavy s ďalšími poskytovateľmi individuálne podľa zaradenia firmy a regiónu (zľavy vo vybraných optikách, zubná pohotovosť a iné),
 - bezplatné poradenstvo v oblasti verejného zdravotného poistenia pre zamestnancov i zamestnávateľa,
 - aktuálne informácie z oblasti zdravia a zdravej výživy.

**Uvedené benefity môže poistenec Union zdravotnej poisťovni, a.s. absolvovať 1x ročne (kalendárny rok).*

***Uvedený benefit môže poistenec Union zdravotnej poisťovni, a.s. absolvovať 1x za život.*

4. Služby vzťahového manažéra, ktoré môže zamestnávateľ a jeho zamestnanci využívať v pracovných dňoch počas platnosti memoranda a to minimálne v rozsahu:
 - expresné vybavenie potvrdenia pre zamestnávateľa o úhradách poistného,
 - aktivácia prístupu na elektronický portál Union ZP a zaškolenie zamestnancov k jeho používaniu,
 - bezplatné poradenstvo v oblasti verejného zdravotného poistenia pre zamestnancov i zamestnávateľa,
 - poradenstvo, preberanie a kontrola prihlášok do zdravotného poistenia realizovaných v prospech Union ZP,
 - expresné zaregistrovanie prihlášky zamestnanca do Union zdravotnej poisťovne (napr. prihlásenie zahraničného zamestnanca).

Článok III. Garancia Union poisťovne

Union poisťovňa, a.s. sa zaväzuje, že pre zamestnávateľa garantuje počas platnosti memoranda nasledovné výhody:

1. 30% obchodnú zľavu na skupinové poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi,
2. 10% obchodnú zľavu na skupinové poistenie individuálneho zdravotného poistenia (poistenie ušlého zárobku).

a jeho zamestnancom počas platnosti memoranda garantuje nasledovné výhody:

1. 34% obchodnú zľavu na povinné zmluvné poistenie motorových vozidiel,
2. 25 % obchodnú zľavu na havarijné poistenie motorových vozidiel,
3. 35% obchodnú zľavu na poistenie domácností, bytov, rodinných domov a iných nehnuteľností vo vlastníctve fyzických osôb.
4. 7% obchodnú zľavu na celoročné cestovné poistenie,
5. 15% obchodnú zľavu na poistenie onkologického ochorenia.

Zamestnanci môžu uvedené zľavy získať len pri on-line poistení na stránke www.vipunion.sk kde zamestnanec pri registrácii uvedie svoju e-mailovú adresu a Union kód alebo poistení po telefóne na čísle kde sú povinní uviesť zamestnávateľa ID kód.

Článok IV. Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude podľa svojich možností propagovať a podporovať zdravý životný štýl formou internej komunikácie, informovať zamestnancov o organizácii jednotlivých programoch zdravotnej poisťovne a spolupracovať so zdravotnou poisťovňou pri ich realizácii.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že podľa svojich možností umožní zamestnancom zdravotnej poisťovne a Union poisťovne plnenie predmetu tohto memoranda vo svojom sídle uvedenom v záhlaví tejto zmluvy vo vopred písomne dohodnutom čase a spôsobe.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje priebežne informovať svojich zamestnancov o benefitoch poskytovaných Union zdravotnou poisťovňou a Union poisťovňou, a to formou e-mailovej komunikácie, intranetu, firemného časopisu a informačných nástieniek podľa svojich možností.
4. Zdravotná poisťovňa sa zaväzuje kontinuálne informovať zamestnávateľa o dohodnutej forme spolupráce vo svojich propagačných materiáloch.
5. Zdravotná poisťovňa sa zaväzuje kontinuálne informovať zamestnancov zamestnávateľa o aktuálne prebiehajúcich zdravotných programoch.
6. Pri získavaní a spracúvaní osobných údajov najmä však osobitných kategórií osobných údajov zamestnancov zamestnávateľa a ich rodinných príslušníkov pri realizácii zdravotných programov zdravotnej poisťovne a VIP programov Union poisťovne sa Zdravotná poisťovňa zaväzuje postupovať v súlade so Všeobecným nariadením na ochranu osobných údajov (Nariadenie EÚ 2016/679) a zákonom č.18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo neposkytovať žiadne osobné údaje o zamestnancoch a ich rodinných príslušníkoch. Takéto údaje je možné spracúvať výlučne na základe písomného súhlasu dotknutej osoby.
7. "Osobné údaje" sú v zmysle zákona č.18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov údaje týkajúce sa identifikovanej fyzickej osoby alebo identifikovateľnej fyzickej osoby, ktorú možno identifikovať priamo alebo nepriamo, najmä na základe všeobecne použiteľného identifikátora, iného identifikátora, ako je napríklad meno, priezvisko, identifikačné číslo, lokalizačné údaje alebo online identifikátor, alebo na základe jednej alebo viacerých charakteristík alebo znakov, ktoré tvoria jej fyzickú identitu, fyziologickú identitu, genetickú identitu, psychickú identitu, mentálnu identitu, ekonomickú identitu, kultúrnu identitu alebo sociálnu identitu. Osobitnými kategóriami osobných údajov sú údaje, ktoré odhaľujú rasový pôvod alebo etnický pôvod, politické názory, náboženskú vieru, filozofické presvedčenie, členstvo v odborových organizáciách, biometrické údaje, údaje týkajúce sa zdravia alebo údaje týkajúce sa sexuálneho života alebo sexuálnej orientácie fyzickej osoby. Pokiaľ jedna zmluvná strana zdieľa akékoľvek osobné údaje s druhou zmluvnou stranou, táto druhá zmluvná strana je povinná tieto osobné údaje spracovať v súlade s príslušnými právnymi predpismi, vrátane Všeobecného nariadenia na ochranu osobných údajov (Nariadenie EÚ 2016/679), zákonmi, nariadeniami, pokynmi a štandardmi, a to vždy v ich aktuálnom znení. Zmluvná strana je povinná zabezpečiť, aby boli vykonané všetky príslušné preventívne opatrenia na zaistenie bezpečnosti a predchádzanie poškodeniu, strate alebo zničeniu osobných údajov. Pokiaľ sa osobné údaje jednej zmluvnej strany stanú dostupnými pre neoprávnenú osobu alebo ich takáto osoba získa, druhá zmluvná strana je povinná bezodkladne upovedomiť dotknutú zmluvnú stranu o danom neoprávnenom prístupe a postupovať v súčinnosti s dotknutou zmluvnou stranou pri výkone akýchkoľvek opatrení s cieľom zmierniť následky straty alebo neoprávneného prístupu k osobným údajom. V stanovených prípadoch je zmluvná strana povinná vykonať všetky príslušné opatrenia na zabezpečenie, aby všetci jej zástupcovia, obchodní partneri a subdodávatelia konali v súlade s týmto ustanovením pri každom spracovaní osobných údajov, ktoré sú súčasťou zmluvy.

8. Zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách, ibaže by z tejto zmluvy alebo z príslušných právnych predpisov vyplývalo inak. Porušenie povinnosti mlčanlivosti zakladá nárok na náhradu škody voči zmluvnej strane, ktorá mlčanlivosť porušila a nárok na odstúpenie od zmluvy tou zmluvnou stranou, ktorá sa porušenia povinnosti nedopustila. Závazok zmluvných strán obsiahnutý v tomto odseku zmluvy nezaniká ani po ukončení účinnosti zmluvy.
9. Zdravotná poisťovňa a Union poisťovňa zodpovedajú zamestnávateľovi za škodu, ktorá vznikne v súvislosti s plnením tejto zmluvy v plnej výške.
10. Zamestnávateľ a zdravotná poisťovňa sa dohodli na kontaktných osobách, ktoré budú zabezpečovať vzájomnú komunikáciu a riešiť otázky operatívneho charakteru nasledovne :

za zamestnávateľa :

za Union zdravotnú poisťovňu a Union poisťovňu:

Článok V. Záverečné ustanovenia

1. Toto memorandum je platné a účinné dňom podpisu oboma účastníkmi, pričom ho každá zmluvná strana môže ukončiť písomnou výpoveďou. Výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť deň nasledujúci po dni, kedy bola výpoveď doručená účastníkom zmluvných strán.
2. Memorandum sa môže meniť a dopĺňať o skutočnosti, ktoré nie sú obsahom memoranda na základe dohody všetkých strán písomnou formou.
3. Memorandum sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, každý účastník dostane po jednom vyhotovení.
4. Účastníci vyhlasujú, že si memorandum pred podpisom prečítali, jeho obsahu porozumeli, a na znak súhlasu túto podpisujú osobami spôsobilými k tomuto úkonu.

V Bratislave 20 -06- 2019

V Bratislave

Ing. Boris Masloviec
predseda predstavenstva
Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Ing. Pavol Chovan
riaditeľ Úseku získavania klientov
Union zdravotná poisťovňa, a.s.

JUDr. Henrich Haščák
člen predstavenstva
Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Ing. Pavol Chovan
riaditeľ odboru predaja VIP klientom
Union poisťovňa, a.s.