

Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s. Kolektívna zmluva

Dodatok č.3 KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY OBCHODNEJ SPOLOČNOSTI BVS a. s., BRATISLAVA NA ROKY 2017 - 2019

Článok I.

Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s.,
Prešovská 48, 826 46 Bratislava,
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I
oddiel: Sa, vložka č.: 3080/B

zastúpená: **Ing. Zsoltom Lukáčom, PhD., EMBA**
predsedom predstavenstva

Ing. Františkom Sobotom
podpredsedom predstavenstva

(ďalej len "zamestnávateľ")

a

Odborový orgán:

Základná organizácia Odborového zväzu drevo, lesy, voda
pri Bratislavskej vodárenskej spoločnosti, a. s., Prešovská 48,
826 46 Bratislava (ZO OZ DLV pri BVS, a. s., Bratislava)

zastúpený: **Ing. Dagmar Blahovou,**
predsedníčkou ZV ZO OZ DLV pri BVS, a.s.

(ďalej len „odborový orgán“)

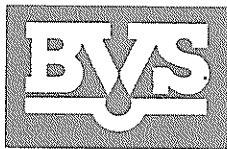
(zamestnávateľ a odborový orgán ďalej len ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivo „zmluvná strana“)

V súlade s ustanovením Článku 41 Zmeny a dodatky Zmluvy Kolektívnej zmluvy obchodnej spoločnosti BVS, a.s., BRATISLAVA na roky 2017 - 2019 (ďalej len „KZ“) sa zmluvné strany dohodli na tomto Dodatku č. 3 ku KZ.

Článok II.

2.1 V časti III. sa článok 15, bod 2, druhý odsek mení a dopĺňa nasledovne:

„V podmienkach zamestnávateľa sa dodatková dovolenka poskytuje zamestnancom, ktorí vykonávajú práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé a sú vystavení pôsobeniu škodlivých fyzikálnych, chemických alebo biologických vplyvov a pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity na DČOV, DOOV, DCHTLČ Oddelenie KKOV a Oddelenie logistiky odberu vzoriek.“



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s.

Kolektívna zmluva

Článok III.

3.1 V časti V. sa článok 26, bod 8 mení nasledovne:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bez ohľadu na hospodárske výsledky zamestnávateľa zabezpečí minimálne vyplatenie minimálneho mzdového nároku ustanoveného pre stupeň patriaci príslušnému pracovnému miestu.“

Článok V.

5.1 V časti V. sa v článku 31 nahrádza druhý odsek nasledovne:

„pri pracovnom výročí kontinuálne odpracovanej doby v BVS, a.s., a v rámci jej právnych predchodcov, vrátane dcérskych spoločností Infra Services, a.s. a BIONERGY, a.s....“

5.2. V časti V. sa v článku 31 pod výpočet výšky odmien v závislosti od odpracovaných rokov dopĺňa nasledovný odsek:

„Odmena pri dosiahnutí pracovného výročia sa viaže ku dňu, kedy zamestnanec pracovné výročie dosiahol a zamestnancovi sa spravidla vypláca po ukončení štvrtého roka, v ktorom pracovné výročie dosiahol.“

Článok VI.

6.1 V časti VI. sa článok 32., bod 3, štvrtý odsek mení nasledovne:

„Počas doby trvania tejto KZ sa zmluvné strany dohodli, že výška stravovacej poukážky v elektronickej forme pre poskytovanie náhradného stravovania sa stanovuje na 4,00 €.“

Článok VII.

7.1 V časti VI. sa v článku 34 mení bod 1 písm. c/ nasledovne:

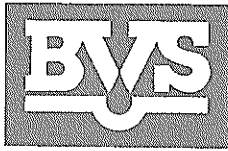
c) Zdroje fondu:

| | |
|--|---------------------|
| 1. Zostatok sociálneho fondu z roku 2018..... | 178 862,50 € |
| 2. Prídely z rozdelenia zisku z roku 2018..... | 0,00 € |
| 3. Prídely v zmysle Zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (1,5 % z mesačných miezd zamestnancov za príslušný rok)..... | 165 000,00 € |
| 4. Iný prídel, dary a podobne..... | 0,00 € |
| 5. CELKOM: | 343 862,50 € |

7.2 V časti VI. sa v článku 34 dopĺňa bod 2 nasledovne:

Čerpanie sociálneho fondu v roku 2019 bude realizované na základe nasledovného rozpočtu:

| | |
|---|--------------|
| 2.1. Detská rekreácia..... | 3 500,00 € |
| 2.2. Príspevok na závodné stravovanie | 96 200,00 € |
| 2.3. Regenerácia pracovných síl..... | 103 800,00 € |



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s. Kolektívna zmluva

| | |
|--|---------------------|
| 2.4. Sociálna výpomoc | 20 500,00 € |
| Z toho: | |
| Príspevok pri dlhodobej PN, pri úmrtí zamestnanca | 10 000,00 € |
| Príspevok pri narodení dieťaťa | 4 500,00 € |
| Príspevok pri uzavretí manželstva | 3 000,00 € |
| Príspevok pri osamostatnení sa | 3 000,00 € |
| 2.5. Príspevok na dôchodkové pripoistenie zamestnanca | 65 000,00 € |
| 2.6. Akcia pre dôchodcov - bývalých zamestnancov a. s. | 8 500,00 € |
| 2.7. Príspevok na organizovanie spoločenských, kultúrnych a športových aktivít pre zamestnancov | 7 500,00 € |
| 2.8. Bezpríspevkové darcovstvo krvi | 7 000,00 € |
| 2.9. Rezerva | 31 862,50 € |
| CELKOM | 343 862,50 € |

Článok VIII.

8.1 V časti VI. sa článok 34 dopĺňa o bod 4 v znení:

„4. Príspevok na regeneráciu pracovných síl sa poskytne vo forme finančného príspevku vo výške 150,00 € pre každého zamestnanca v hlavnom pracovnom pomere, ktorému vznikol pracovný pomer najneskôr do 30.6.2017, vo výplatnom termíne za mesiac marec 2019.“

Článok IX.

V prílohe Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v podmienkach BVS, a.s. sa znenie článku 3 upravuje nasledovne:

9.1 bod 2. druhá veta sa mení nasledovne:

„Príspevok je poskytovaný každému zamestnancovi v hlavnom pracovnom pomere vo výške 0,55 € na jedno hlavné jedlo, a to aj počas PN a OČR a plateného voľna.“

9.2 bod 3., písmeno a) prvá veta sa upravuje nasledovne:

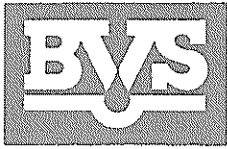
„Pri dlhodobej PN, ktorá trvá aspoň dva mesiace, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti adresovanej a doručenej na Personálne oddelenie BVS, a.s. najneskôr do troch mesiacov od ukončenia PN sociálnu výpomoc vo výške 70 € za každý mesiac PN.“

9.3 bod 3, písmeno b) sa mení nasledovne:

„Pri úmrtí zamestnanca, ktorý v čase úmrtia bol v hlavnom pracovnom pomere, na základe písomnej žiadosti pozostalých adresovanej a doručenej na Personálne oddelenie BVS, a.s. najneskôr do troch mesiacov od úmrtia zamestnanca, ...“

9.4 bod 3, písmeno e) sa mení nasledovne:

„Pri osamostatnení sa a s tým súvisiacou kúpou prvého bytu, stavbou prvého rodinného domu vo vlastníctve zamestnanca alebo kúpou prvého rodinného domu do vlastníctva zamestnanca, môže byť zamestnancovi do 35 rokov poskytnutá na základe jeho žiadosti adresovanej na Personálne oddelenie BVS, a.s. a po predložení dokladov do 12 mesiacov od dátumu, ktorý túto skutočnosť potvrdzuje, sociálna výpomoc vo výške 200 €.“



Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s. Kolektívna zmluva

9.5 bod 3 sa dopĺňa o písmeno f) v znení:

„Pri zverení prvého dieťaťa do náhradnej osobnej starostlivosti (adopcia, pestúnska starostlivosť) môže byť zamestnancovi poskytnutá na základe jeho žiadosti adresovanej na Personálne oddelenie BVS, a.s. po predložení rozhodnutia súdu o zverení dieťaťa do náhradnej osobnej starostlivosti do 6 mesiacov od dátumu rozhodnutia súdu sociálna výpomoc vo výške 200 €. Pri zverení ďalšieho dieťaťa do náhradnej osobnej starostlivosti môže byť poskytnutá zamestnancovi za rovnakých podmienok sociálna výpomoc vo výške 150 €.“

Článok X. Záverečné ustanovenia

V časti VIII. sa článok 46, bod 2 mení nasledovne:

„Účinnosť tejto Kolektívnej zmluvy končí dňom 31.marca 2021.“

Článok XI. Záverečné ustanovenia

- 11.1 Ostatné dojednania Zmluvy zostávajú bez zmien v platnosti.
- 11.2 Dodatok č. 3 je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach, po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.
- 11.3 Dodatok č. 3 je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy, platnosť a účinnosť nadobúda dňom podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
- 11.4 Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dodatok č. 3 prečítali, ich vôľa pri uzatváraní tohto dodatku bola slobodná a vážna, jeho obsah je im úplne zrozumiteľný, na znak čoho Dodatok č. 3 podpísali.

V Bratislave, dňa 11.04.2019

Odborový orgán:

Ing. Dagmar Blahová
predsedníčka ZV
ZO OZ DLV pri BVS a. s.

Zamestnávateľ:
Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Ing. Zsolt Lukáč PhD., EMBA
predseda predstavenstva

Ing. František Sobota
podpredseda predstavenstva